

DX・新規事業を推進する組織のための
月額制採用チーム

Hands on Solution

RPO採用代行

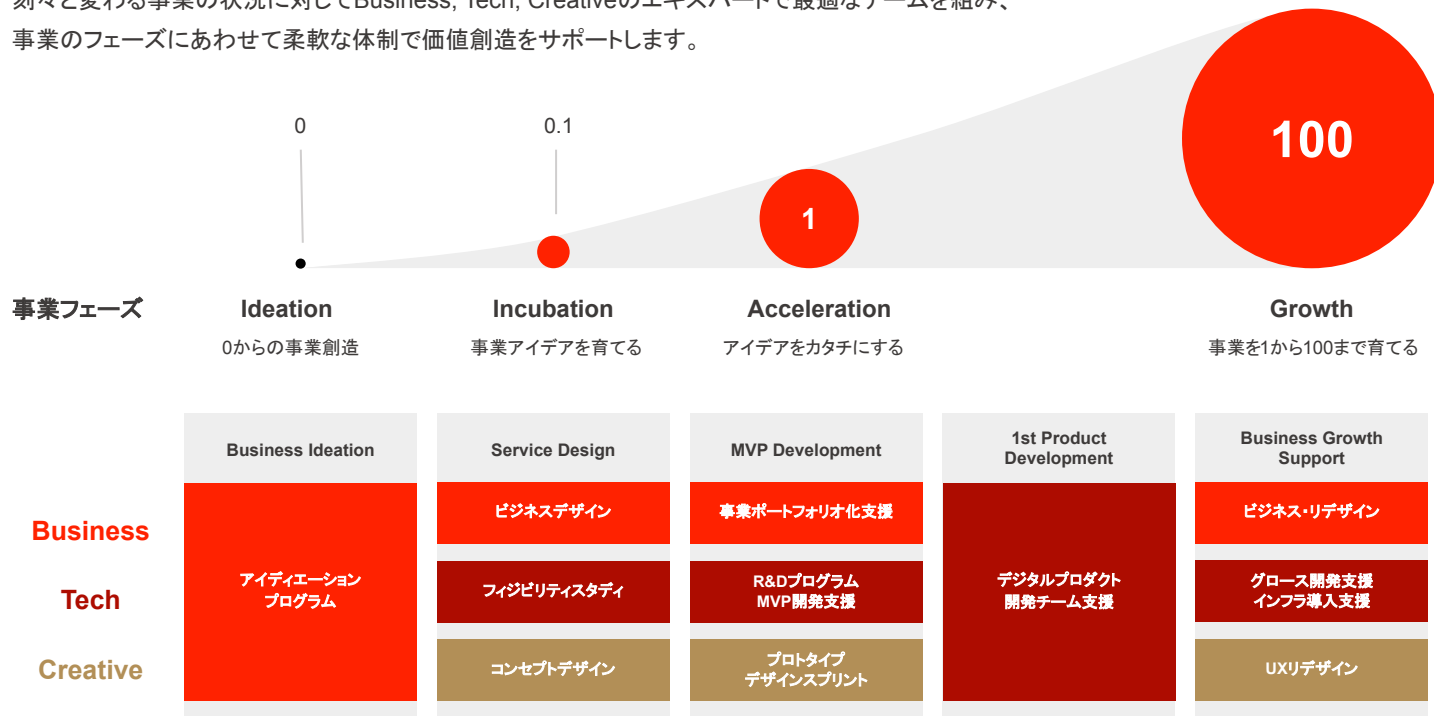
設計から運用・改善まで採用に関する業務をサポートします

What We Are

あらゆる事業の、あらゆるフェーズを伴走するチーム

あらゆる事業想像を0から100のフェーズまで伴走しながら支援します。

刻々と変わる事業の状況に対してBusiness, Tech, Creativeのエキスパートで最適なチームを組み、事業のフェーズにあわせて柔軟な体制で価値創造をサポートします。



DX・新規事業における採用人事の課題

スタートアップ

シリーズA

人事がない・経験不足



これまで役員が採用を担当してきたが、PMFが見えたためプロダクトの機能拡張や営業など事業によりリソース投下したい。採用担当を雇用するまでではなく一時的に外注したい。



ベンチャー

シリーズB～ポストIPO

採用リソースが不足



採用担当はいるが更なる事業成長を目指し一定以上の要員を配置したい。



DX推進する上でリソースが圧倒的に不足している、採用メンバーがまだ若くノウハウが蓄積されていない。



エンタープライズ

DX組織の立ち上げ

ノウハウがない、人事がない



組織図のtobeモデル構築から支援してほしい



DX推進に向けた採用体制構築を支援してほしい



Sun*のDX組織構築専門のプランナーと採用コンサルタントが解決します

採用課題の整理

採用チャネルの最適化

エージェントコントロール

業務内容

DX組織や新規事業における採用・組織支援のプロが採用戦略から母集団形成、選考、オンボーディングまであらゆる採用業務を代行



採用戦略の立案
プランニング

採用要件

採用施策の立案と策定

KPIの設定



求人媒体の運用

求人票の作成

掲載

数値の検証と改善

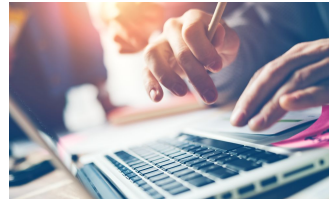


ダイレクト
リクルーティング

候補者リサーチ

スカウト文面の作成と送付

数値の検証と改善



エージェント対応

エージェントの選定

求人票の作成

窓口の代行



求職者対応

応募者対応

日程調整

フローの整備・最適化

課題に合わせた 適切なプランをご提案

PDCAを通じた 採用の最適化

人事経験のあるコンサルが エグゼキューションを実施

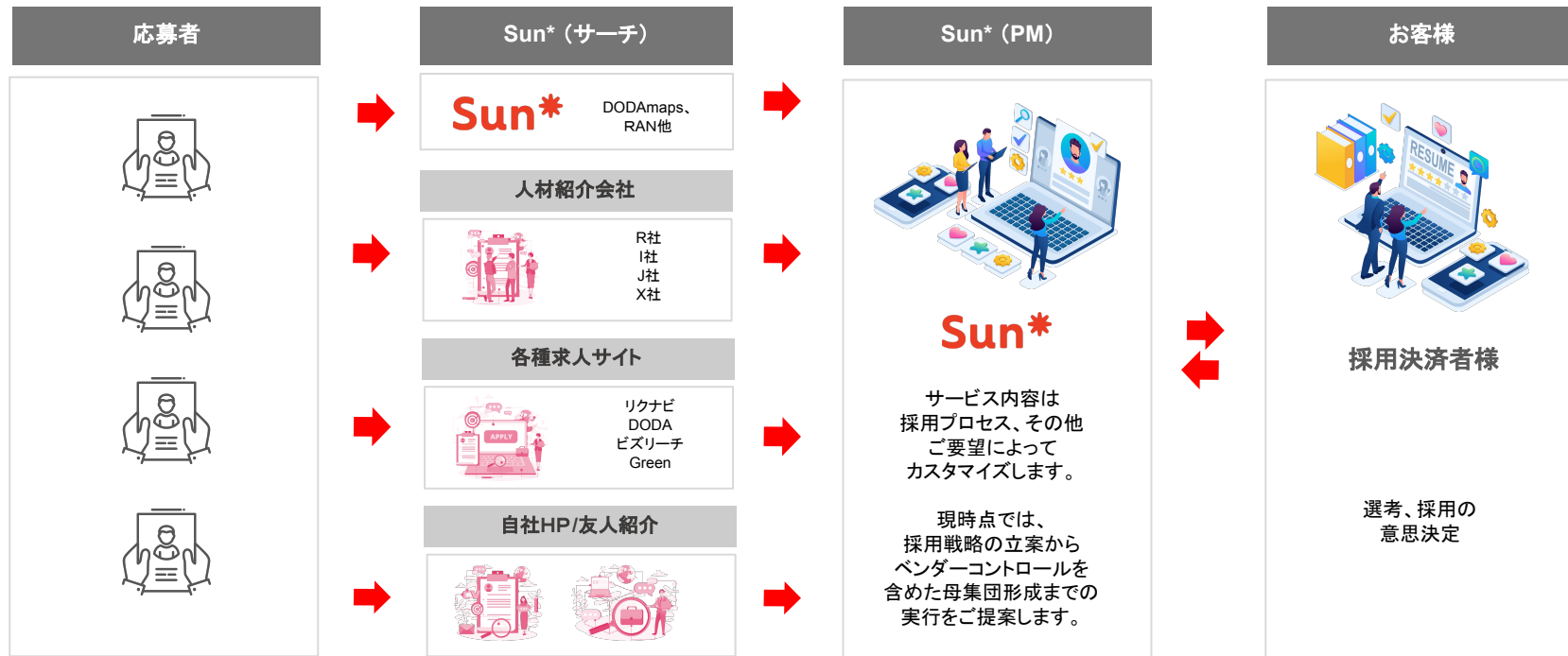
プロダクト構築等の側面からも支援

DX組織育成プログラムのご提案

豊富な対応チャネル 体制 エグゼクティブ～新卒TECH人材など

採用エグゼキューションサービスの概要

お客様の人事採用担当者というスタンスで、経営理念・経営戦略・事業計画等の把握、人材要件定義、採用戦略の策定、募集チャネルの選定・条件交渉、母集団形成を行い、採用成功に導きます。効果的かつ効率的な採用活動を実現します。



月額費用

採用のご計画、役割分担に応じてのお見積りとなりますが、
基本的には月額固定報酬+ 採用1名あたりの成功報酬の料金体系とさせていただきます

月額固定費 ※1	200,000円～
採用1名あたり成功報酬 ※2	採用決定者理論年収* 35% - 実採用コスト
プロジェクト費用合計	月額 200,000円～ + 成功報酬 (税抜)

※1 人材要件定義、採用戦略の策定、募集チャネルの選定、母集団形成、レジュメの 1次スクリーニング、進捗管理などを対応します

※2 求人媒体から採用決定した場合には、採用決定者の理論年収 * 35% から媒体社への支払い金額を差し引いた分を成功報酬として請求させていただきます

成功報酬料率が 35%以上で締結しているチャネル経由での採用決定の場合には、理論年収 * 5%分を成功報酬として請求させていただきます

成功報酬の例

採用ポジションの理論年収* 35%、または 40%を採用予算としてご用意いただき、それ以上の費用は抑えられるスキームとなっております

1

成功報酬15%の媒体経由で
理論年収900万円の候補者が採用決定

貴社発生コスト

$$900\text{万円} * 35\% = 315\text{万円}$$



媒体への報酬

135万円

$$900\text{万} * 15\%$$



弊社への報酬

180万円

$$900\text{万} * (35-15)\%$$

2

成功報酬35%の人材紹介経由で
理論年収900万円の候補者が採用決定

貴社発生コスト

$$900\text{万円} * 40\% = 360\text{万円}$$



人材紹介への報酬

315万円

$$900\text{万} * 35\%$$



弊社への報酬

45万円

$$900\text{万} * 5\%$$

※成功報酬35%の人材紹介会社の場合は、理論年収の40%をご用意いただきます

DX・新規事業の開発支援と採用支援の例



奈良 真衣

Mai Nara

Talent Connect Unit
Hands on HR Solution
Catalyst

大学卒業後、大手日系航空会社での地上職を経て、人材紹介会社へ入社。ITコンサルタント・エンジニアの転職支援を行う。その後、Webアプリ開発会社にて人事採用担当として入社。エンジニアからビジネスサイドまでの採用業務に従事。2020年4月より現職。要員計画や採用要件策定～体制整備、チャネル選定、クロージングまで上流から下流まで幅広く支援中

主な実績

- 大手ヘルスケア／ライフスタイル企業：DX組織の新規立ち上げに伴い、専任採用担当者不在の中で要員計画の策定・採用体制構築から携わる。VPOEをはじめ各部門責任者からメンバークラスまでの採用を進め0→1での組織づくりを支援
- 動画配信／エンタメ系ベンチャー企業：採用経験者不在の中、年間約50名の採用計画の実現に向け、要件整理や採用フロー整理等から携わる。また採用業務内製化に向けた人事採用経験者の採用や、採用体制構築を行う

清水 麻佑

Mayu Shimizu

Talent Connect Unit
Hands on HR Solution
Catalyst

大学卒業後、マーケティング支援会社において新規事業のコンサルタント営業に従事。その後ITベンチャーの人事・広報・マーケティング担当を経てSun*へ入社。これまで従業員数5万人以上（連結）のプライム企業や20名規模のベンチャー企業など、多岐にわたって採用支援業務に従事中。採用体制整備や要件策定の他、クロージングまでの各オペレーションを一気通貫で行うほか、データ分析を強みとした採用業務の改善も支援している。

主な実績

- 東証プライム企業（連結従業員数5万人以上）：各部門ごとに煩雑となっていた採用体制の再整備から、要件策定、オペレーション整備等をおこなう。また膨大な採用データをもとに、課題抽出から解決までの経験あり。
- 予防医療ヘルスケアベンチャー企業：データサイエンス専門チームの採用業務を一気通貫で担当。データサイエンティストやデータコンサルタント採用成功に寄与。

近藤 華菜

Kana Kondo

Talent Connect Unit
Hands on HR Solution
Catalyst

大学卒業後、人材会社にて法人営業を行い、企業の採用業務支援に従事。その後、ダイレクトリクルーティング型採用の営業や、中途・新卒採用の転職支援など採用領域において幅広く経験し、2022年5月にSun*へ入社。

主にエンジニアの採用支援に従事し、DX推進における組織づくり支援に従事中。

主な実績

- 大手電機メーカー：立ち上げたばかりのDX組織において主に組織を牽引していくシニアクラスのエンジニアやメンバークラスのエンジニアの採用を支援し、組織づくりに携わる
- 大手総合メーカー：ビジネスモデルの変革に伴い、ITエンジニア採用を0→1で支援。採用要件および採用体制の整理に携わる。ジュニア～ミドル層まで幅広くご支援

佐藤 安香里

Akari Sato

Talent Connect Unit
Hands on HR Solution
Catalyst

大学卒業後、営業・人材コーディネーターとして従事。その後IT系ベンチャー企業の採用担当としてフロント、バックエンド、モバイルアプリ、インフラなど多岐にわたってエンジニア採用を推進。

現在は社内DX推進を進めるクライアントに向けて、要員計画や採用要件策定～体制整備、チャネル選定、媒体運用まで上流から下流まで幅広く支援中。

主な実績

- 不動産テック企業：社内DX推進及びProp Tech×Fin Tech 領域にて新規事業の立ち上げを目指す組織において、0→1で事業立ち上げから携わるビジネスプロデューサー、データサイエンティスト、基幹システムを支える開発責任者、PM、ITエンジニア等の組織作りを幅広く支援。

スタートアップの開発支援事例: 株式会社CRISP

カスタムサラダ専門店「CRISP SALAD WORKS」の事業開発

店頭セルフキャッシュレス・セルフレジ CRISP KIOSKのリプレイスとエンジニア採用支援

カスタムサラダを通じて既存の外食業界にイノベーションを起こすことを目指すニューリテール企業、「CRISP SALAD WORKS」の支援。スタートアップの 初期フェーズにおけるCTOの代理サポートをはじめ、ビジネスの企画から開発の実装、そして、エンジニア採用までを支援。

事業共創

スタートアップ

CTO代理

アプリ開発

採用支援



実店舗ではモバイルオーダーや完全キャッシュレスのセルフレジなどデジタルチャネルの活用が進む



CTO SUPPORT



CTOの代理サポート。技術リードだけでなく、ビジネス面における企画からエンジニア採用までを支援

APP DEVELOPMENT



日本拠点とベトナム拠点で最適な開発チームを組成し、クライアントとともに、実装を伴走

RECRUITMENT SUPPORT



クライアントの自社内でも開発、運用を推進できるように、エンジニア組織の構築を採用面で支援



Make awesome things that matter.